

INDICE SISTEMATICO

Pág.

INTRODUCCION.....	9
-------------------	---

PRIMERA PARTE

LAS NORMAS INTERNACIONALES SOBRE TRABAJO DE LA MUJER Y SU EVOLUCION

CAPITULO 1: LAS NORMAS DE PROTECCION	13
1.1. El surgimiento de la legislación protectora	13
1.2. La acción de la OIT. Los Convenios protectores	14
CAPITULO 2: LAS NORMAS DE IGUALDAD	19
2.1. La evolución de la normativa internacional: de la protección a la igualdad	19
2.2. La acción de la OIT. Los convenios de Igualdad	20
2.2.1. La igualdad en la remuneración. El C. 100 y la Rec. 90 (1951)	22
2.2.2. La igualdad en el empleo y la ocupación. El C. 111 y la Rec. 111 (1958)	24
2.2.3. La igualdad y las responsabilidades familiares. El C. 156 y la Rec. 165 (1981)	26
2.3. Otras normas internacionales	29
2.3.1. La acción de la O.N.U.	29
2.3.2. La Convención sobre Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer	30
2.3.3. La acción de los organismos regionales	31
CAPITULO 3: EL CONFLICTO ENTRE PROTECCION E IGUALDAD. UN CASO PARADIGMATIVO: EL TRABAJO NOCTURNO DE LAS MUJERES	33
3.1. Argumentos esgrimidos para la prohibición	33
3.2. Flexibilización de la prohibición	34
3.3. Argumentos contrarios a la prohibición	34
3.4. El debate actual y sus repercusiones a nivel de la OIT	34
3.5. La primera discusión en la 76a. reunión de la CIT (1989)	35
3.6. El nuevo Convenio No. 171 sobre Trabajo nocturno	36
3.7. Significación de los nuevos instrumentos	37
CAPITULO 4: PROTECCION O IGUALDAD: ¿UNA OPOSICION FALSA O VERDADERA? ALGUNAS CONCLUSIONES	39

SEGUNDA PARTE

LAS NORMAS SOBRE TRABAJO DE LA MUJER
EN EL DERECHO COMPARADO

CAPITULO 1: LAS TENDENCIAS PRINCIPALES	49
1.1. El modelo nórdico	49
1.2. El modelo de los ex-países de economía planificada	51
1.3. El modelo de los países de la CEE	53
1.4. El modelo latinoamericano	55
CAPITULO 2: LA LEGISLACION ESPECIAL SOBRE IGUALDAD	57
2.1. Breve reseña de algunas leyes de igualdad	57
2.1.1. Noruega	57
2.1.2. Suecia	58
2.1.3. Gran Bretaña	58
2.1.4. Bélgica	59
2.1.5. Japón	59
2.1.6. Costa Rica	60
2.2. La ley francesa de 13/7/83	60
2.3. Las acciones positivas para la promoción de la igualdad	63

TERCERA PARTE

LA CONDICION LABORAL DE LA MUJER EN URUGUAY

Consideraciones previas	69
CAPITULO 1: LAS NORMAS PROTECTORAS	71
1.1. Normas protectoras sin relación con la maternidad	71
1.1.1. Normas constitucionales	71
1.1.2. Normas legales prohibitivas o limitativas	73
1.1.3. Normas sobre condiciones especiales de trabajo, higiene y seguridad	75
1.2. Normas protectoras de la maternidad	76
1.2.1. Licencia de maternidad	76
1.2.2. Prestaciones económicas y sanitarias	77
1.2.3. Facilidades para la lactancia	79
1.2.4. Condiciones de trabajo de la mujer embarazada	80
1.2.5. Conservación del puesto de trabajo.	81
La legislación nacional	81
El despido de la trabajadora grávida en la jurisprudencia uruguaya	82
El despido de la trabajadora grávida en la práctica	85

